MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom	GARBATO Gwendoline
Adresse email	hradmin@splio.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	SPLIO
Siren	434533071
Code NAF	58.29C - Edition de logiciels applicatifs
Adresse	27 BOULEVARD DES ITALIENS 75002 PARIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	133

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	12.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	21

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	6.5
Résultat final en nombre équivalent de salariés	3.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	61
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	61
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025

Site Internet de publication
https://splio.com

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération
À définir

Objectif Indicateur retour de congé maternité
À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations
À définir

Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir

Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés
À définir